

Business-Fyn

Redaktør:
Jørgen Volmer
65 45 51 46, jvo@fyens.dk

Souschef:
Jakob H. Christiansen
65 45 52 00

Journalister:
Jesper Beenfeldt Nielsen 65 45 51 34
Christine Brasch Andersen
65 45 51 36
Charlotte Pedersen 65 45 51 35
Thomas Bach-Laursen 65 45 51 03
Louise Enstrøm 65 45 51 81

Fax: 65 45 52 88
Mail: erhverv@fyens.dk

Redigeret af:
Henriette Ankerstjerne Hermann
og Peter Lilja

Talenter lokker firmaer ud på nye

■ Højteknologiske virksomheder på Fyn dropper traditionelle opslag og rekrutteringsfirmaer i jagten på nye medarbejdere

Jagten på højtuddannede medarbejdere går ikke gennem jobopslag eller rekrutteringsfirmaer, når fynske it-firmaer og robotbranchen skal finde deres nye softwareingeniører eller robotmagere.

Firmaerne gør i stigende grad brug af egne rekrutteringsmedarbejdere, netværk som Technology Denmark og kontakter i uddannelsesmiljøet.

- Vi bruger aldrig traditionelle jobopslag, for de virker ikke, og vi bruger ikke rekrutteringsfirmaer, for vi skal hele tiden bruge nye folk, så det ville blive alt for omkostningsfuldt, siger hr- og udviklingchef i it-virksomheden Hesehus, Mette Reinholdt.

Som fortalt i gårsdagens avis, har hun og andre i både it- og robotbranchen i Odense succes med at hente nye medarbejdere i konkurrence med firmaer i både København og Aarhus.

Metoden, de bruger til at finde de nye ansigter på, er også anderledes end førhen.

- Vi slår aldrig stillinger op på traditionel vis. Det er ikke måden at tiltrække de her mennesker. Et rekrutteringsbureau har simpelthen ikke nok teknisk indsigt til at kunne ansætte dem, vi skal bruge, siger direktør i Intelligent Banker, Tommy Hummellose, som har 22 ansatte i firmaet i Odense.

Tænk ud af boksen

Der tages også helt nye og utraditionelle metoder i brug for at hente de rigtige personer til Fyn.

Seneste eksempel er Technology Denmark, som lykkedes med at arrangere en speeddating på Tinderbox-festivalen i juni måned, hvor 40 studerende fra blandt andet DTU og SDU mødtes med virksomheder fra it- og robotbranchen i Odense.

- Vi har allerede ansat en fra SDU efter den dag og snakker med fem mulige kandidater fra DTU, som også deltog, siger Tommy Hummellose.

Firmaet Ordbogen A/S ansatte i starten af året egen rekrutteringschef Whitney Jørgensen, som blev hentet til Odense fra Canada. Siden



er 25 nye ansatte kommet på plads i firmaet, fortæller direktør Peter Revsbech.

- Det betyder ikke, at arbejdet er overstået, for de nye skal på plads i firmaet. De skal fastholdes, så vi har en opgave i at sikre, at de bevarer deres sult i fremtiden, siger han.

Andre firmaer - som blandt andet Hesehus - har også ansat folk til at stå for rekrutteringen, og fælles for alle firmaer er, at de har en tæt kontakt til uddannelsesinstitutionerne - ikke mindst SDU og EAL.

- Normalt tiltrækker vi kandidater ved at have kontakt til SDU - til lærere, professorer og studerende for at kunne spotte de bedste, før de er færdige, så vi kan fortælle dem, hvad vi laver, før de overvejer at flytte fra byen, siger Tommy Hummellose.

Hvor der førhen var mange, som valgte at flytte fra byen for at arbejde i Aarhus eller København, når de var færdige med studierne på SDU, så er billedet begyndt at vende.

Administrerende direktør hos Corepath Robotics i Odense, Jimmy Allison Jørgensen, er selv uddannet fra SDU's robotcenter, Mærksinstituttet, og han kan se en tydelig forandring.

- Det var kun et par stykker af alle dem, jeg blev uddannet med i Odense, som fik job i Odense. Resten er i Aarhus eller København. Men i dag får mere eller mindre alle, der bliver færdige job i Odense.



Af Jakob Haugaard Christiansen
jhc@fyens.dk

Tinderbox-event spillede

■ Flere firmaer har ansat højtuddannede efter speeddating

De 40 deltagende studerende fik hver en dag på Tinderbox-festivalen, da de deltog i Technology Denmark's

”Vi har også kontakt til hele fem kandidater fra DTU, som er meget begejstrede for det, vi laver

Tommy Hummellose, direktør, Intelligent Banker

speeddating på festivalens første dag. Det var dog ikke kun oplevelser med The National og Band Of Horses, de 40 it- og robotstuderende fra DTU og SDU fik med hjem.

Talenthøst

De fik også kontakter til firmaer og i et enkelt tilfælde en underskrevet jobkontrakt med hjem.

- Vi endte med at ansætte en på dagen, og vi har kontakt med yderligere to, fortæller hr-direktør og udviklingschef Mette Reinholdt fra it-virksomheden Hesehus i Odense.

Intelligent Banker, som ved hjælp af big data tilbyder sammenligningshjemmesider for bank- og låneprodukter, var

også med på festivaldagen, og de har efterfølgende også ansat en studerende fra SDU.

Klar igen næste år

- Vi har også kontakt til hele fem kandidater fra DTU, som er meget begejstrede for det, vi laver, siger direktør Tommy Hummellose.

Der er heller ingen tvivl om, at arrangementet bliver gentaget næste år, lyder det fra direktør Mette Beck-Nielsen i Technology Denmark.

- Og vi er helt sikkert med igen, siger Tommy Hummellose.

Af Jakob Haugaard Christiansen
jhc@fyens.dk

veje



■ B&R Automation har åbnet satellitafdelinger i Stilling uden for Aarhus og ved DTU i Lyngby for at være tæt uddannelserne, så de kan rekruttere de rette medarbejdere. Foto: Scanpix

Når talenter ikke kom til os - så kom vi til dem

■ B&R Automation har åbnet satellitafdelinger i Jylland og København, så nye medarbejdere - som ikke vil til Odense - kan arbejde derfra

Fynske it- og robotvirksomheder har i stigende grad held og succes med flytte højtuddannede medarbejdere til Odense fra både København og Aarhus.

Det fortalte vi i avisen i går, men nogle gange er det trods alt umuligt at flytte folk.

Det har man erkendt i automationsvirksomheden B&R Automation på Rolundvej i Odense.

Her arbejder 25 mand i den danske afdeling af den østrigske B&R-koncern, som på verdensplan beskæftiger 3000 medarbejdere med at automatisere virksomheder indenfor blandt andet fødevarer-, medicinal- og træindustrien.

Trods det store fokus på den voksende robot- og automationssucces i Odense er det imidlertid ikke alle, som er klar til at rykke til Odense efter studierne, fortæller salgsschef Martin Fogh Larsen fra B&R Automation.

- Derfor har vi åbnet satellitafdelinger i Stilling uden for Aarhus og ved DTU

i Lyngby, så vi kan være tæt på uddannelsesinstitutionerne i Aarhus og Aalborg og DTU, men vi har også gjort det for at kunne rekruttere de rigtige medarbejdere, siger han.

I Stilling arbejder tre udviklere og en salgsmedarbejder for firmaet på den fremskudte jyske position.

- Vi har gjort det, fordi vi ellers ikke ville kunne ansætte de mennesker, som vi meget gerne ville have ind i virksomheden, siger Martin Fogh Larsen.

B&R Automation har i det hele taget ansat en del medarbejdere i løbet af det sidste år og har i dag tre ledige stillinger. Salgschefen forventer også, at der ansættes flere de kommende år, hvor selskabet forventer øget vækst.

Derfor er spørgsmålet om rekruttering og synlighed blandt især studerende også afgørende.

- Vi har etableret et akademi, hvor vi tilbyder kurser og uddannelse til vores kunder, men herfra tilbyder vi også uddannelsesinstitutionerne at komme ud og undervise i programmering til automation, siger han.

- Men det er klart, at vi også håber på, at en sideeffekt kan være, at kendskabet bliver større til os på studiet, siger han.

Af Jakob Haugaard Christiansen
 jhc@fyens.dk

Erhverv

Savner du en løsning på
Procesvand

Bæredygtige og økonomisk effektive løsninger på procesvand i din virksomhed

Ring for uforpligtende rådgivning

Entreprenør og aut. kloarkmester
 Tony Hofstedt • TLF. 40 57 51 02



INVITATION

Jeg runder endnu et skarpt hjørne... 60 år. Derfor vil det glæde mig at se familie, venner og forretningsforbindelser til fødselsdagsreception fredag den 12. august fra kl. 13 - 16 på Musikhuset Posten, Østre Stationsvej 35.

Med venlig hilsen
 Ernst Kier

■ Michael Sloth fra Intelligent Banker fortæller om mulighederne i Odense-firmaet på Tinderbox, hvor firmaet deltog i det speeddating-event, som Technology Denmark stod bag. Efterfølgende har firmaet ansat en af de 40 deltagere fra dagen og er i kontakt med yderligere fem kandidater fra DTU i Lyngby. Arkivfoto: Michael Bager

 mitfyn.dk

Læs tidligere artikler om "Robotbyen Odense". Blandt andet gårsgaden artikel "Her bliver du hurtigt en af de gamle" på www.mitfyn.dk

