

It-branche og SDU skal være som velcro

■ Universitetet og it-branchen glemte at arbejde sammen om at uddanne til fremtiden

■ Nu mangler firmaer 500 af ansøgere med den rigtige profil. Det skal nyt samarbejde ændre

De har forsømt at finde hinanden. Sådan lyder det sammestemmende fra it-branchen og Syddansk Universitet, SDU.

Blandt andet derfor har de fynske it-virksomheder lige nu 500 stillinger, de ikke kan få besat. De mangler både ansøgere og kandidater med det rigtige værktøj i bagagen.

En suppedas, de er havnet ind i, fordi et samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv har været noget, de sad og ønskede sig på hver sin side af voldgraven.

Det bliver der ændret på nu.

- Erhvervslivet har været en størrelse, de ikke har forholdt sig til på Syddansk Universitet. De har været i en oste-klokke. Og vi har ikke været gode nok til at række hånden ud til dem. Men nu sker der noget, siger Michael Sloth.

Han er it-chef i virksomheden Intelligent Banker og en af dem, der kunne bruge et par ekstra medarbejdere med de rigtige kvalifikationer.

Henrik Bindslev, dekan for Den Tekniske Fakultets-administration på Syddansk Universitet, der uddanner software-ingeniører og andre it-kyndige, har en enslydende forklaring:

- Vi har ikke formået at arbejde sammen for. Det er ærgerligt, men nu rækker vi ud efter hinanden. Vi vil gerne ind og være med til at gøre nye opdagelser sammen med virksomhederne.

Historien har også vist, at den slags virker.

Henrik Bindslev behøver bare at dreje hovedet og se på en anden uddannelse på Det Tekniske Fakultet. Robot-

teknologi. Her har samarbejdet med erhvervslivet været en succes, der har fået uddannelsen på SDU og robot-industrien på Fyn til at blomstre vildt.

Et afgørende fællesskab

I it-branchen drømmer de om at blive den næste store erhvervssucces på Fyn.

Derfor har indtil videre 40 virksomheder samlet sig i netværket *Technology Denmark*. Og de har kryttet tette bånd til uddannelsesinstitutionerne.

- Man rykker sig ikke alene, lyder det fra Mette Beck-Nielsen, direktør i Technology Denmark:

- Samtidig har virksomhederne indset, at de skal være mere til stede på uddannelserne og tage ansvar både for, at de studerende kommer i praktik og for, at de på uddannelserne ved, hvad virksomhederne efterspørger, forklarer hun.

Derfor har netværket blandt andet lanceret et eliteprogram for talentfulde studerende. En skare af udvalgte it-talenter får garanti for praktikplads, en mentor, sparring på projekter undervejs i deres uddannelsen og jobgaranti. Lige nu er der 55 af den slags talenter tilknyttet det nye program. Og flere er på vej.

Frisk luft

Michael Sloth fra Intelligent Banker er en af dem fra netværket, der har skrevet under på sådan en aftale med en studerende.

- Vi kan få meget ud af det nye samarbejde. Vi kan sætte nye projekter i gang, vi ellers



■ Mette Beck-Nielsen, direktør i Technology Denmark, har fokus på, at uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet er fælles om at løfte opgaven.



■ Henrik Bindslev, dekan for Den Tekniske Fakultets-administration, har nu delt ansvaret for kontakten til erhvervslivet ud på ledere af de enkelte uddannelser for at styrke det arbejde.

ikke kunne nå. Det betyder noget for vores udvikling. Det er også relationsarbejde mellem uddannelserne og os. Hos os stiller vi os ikke op og siger, at SDU skal servicere os. Vi tilbyder også dem noget i form af praktikpladser og

udveksling af viden, siger han. Når en praktikant kommer op ad trappen med en Fjällräven på ryggen i shorts og T-shirt, bringer de også et frisk pust med sig ind af døren til kontoret på 2. sal i Brandts Passage. Det ved Michael

- Vi bliver inspireret af de unge mennesker og det, de kan. Der findes ikke noget, der hedder "overkvalificeret" hos os, siger Michael Sloth.

Det går begge vej

Henrik Bindslev fra Det Tekniske Fakultet understreger også, at Syddansk Universitet får glæde af det nye styrkede samarbejde.

- Det er stærkt motiverende for de studerende. Deres opgaver kan blive forankret i virkelige problemer i en virksomhed. Derudover er det også interessant med et forsknings- og udviklings-samarbejde med virksomheder. Samlet set vil det her være noget, der kommer samfundet til goder, siger han.

Reparationsarbejdet efter alt for mange år uden samarbejde er godt i gang.

- Branchen har også fået et fremragende forum, hvor vi blandt andet også er med

■ Michael Sloth, it-chef i Intelligent Banker, med forsker Kasper Grud Skat Madsen (tv), fra Syddansk Universitet, nu ansat i en stilling. På hans anden side sidder Victor Enrico Ciappina Loreto, der også indledte sin karriere i firmaet som praktikant, men nu er ansat.

It-uddannelser

It-uddannelserne på Syddansk Universitet har oplevet en voldsom vækst i antallet af ansøgere til deres uddannelser.

På det Tekniske Fakultet kan du bl.a. læse til civilingeniør i Software Engineering, i Fysik og Teknologi og i Elektronik. Eller du kan læse til diplomingeniør i Informations og Kommunikationsteknologi, eller i Elektronik og Datateknik.

I år steg antallet af ansøgere til it-uddannelser på Syddansk Universitet med 117 procent i kvote 2.

Erhvervsakademiet Lillebælt og Syddansk Erhvervsskole har også flere uddannelser inden for it. De samarbejder også med Technology Denmark og med Syddansk Universitet om at styrke forbindelsen mellem it-uddannelserne og erhvervslivet.

Henrik Dam, med rektor for Syddansk Universitet svarer på kritikken af det manglende samarbejde med erhvervslivet i avisen mandag den 4. juli.

i bestyrelsen, så nu gør vi en hel masse ved det. Virksom-

hederne udvikler sig og vi gør, siger Henrik Bindslev.