

KORT NYT
VIRKSOMHEDER

Dong-topchef på vej i ny bestyrelse

Dongs adm. direktør, **Henrik Poulsen**, er på vej ind i bestyrelsen hos det svenske investeringselskab **Kinnevik**. Han er blevet foreslået til at blive valgt ind ved næste generalforsamling i maj, skriver Kinnevik. Investeringselskabet Kinnevik har fokus på digitale virksomheder, der er rettet mod forbrugere. Selskabet ejer blandt andet 27 pct. af teleselskabet **Tele2**. Henrik Poulsen har en fortid som direktør i TDC, og det er også erfaringen fra telebranchen, der er en del af baggrunden for indstillingen.

Ritzau Finans



OW Bunker-opgør får lange udsigter

Retssagen om Danmarks måske største erhvervsmandale i nyere tid, konkursen i **OW Bunker**, kan muligvis først tage sin begyndelse, når kalenderen siger 2022. Sådan lyder det fra den advokat, der repræsenterer 4000 private aktionærer i sagen, skriver Berlingske Business. 4000 tidligere småaktionærer i OW Bunker vil sagsøge i samlet flok, og ikke før retssystemet har besluttet, hvorvidt det samlede søgsmål godkendes, kan det endelige retsopgør begynde. Partner i advokatfirmaet **Lund Elmer Sandager** og formanden for Foreningen **OW Bunker Investor**, **Morten Schwarz Nielsen**, vurderer, at det i værste fald kan tage fem år, inden dørene til selve hovedforhandlingerne åbnes. Der er samlet fremsat krav på 1485 mio. kr. i retssagerne vedrørende OW Bunkers konkurs. Heraf udgør krav fra private investorer 316 mio. kr.

Ritzau Finans

ALK-Abelló lancerer ny tablet i EU

Danske **ALK-Abelló** har indsendt en registreringsansøgning til de europæiske sundhedsmyndigheder for at få lov til at sælge sin allergitablenet mod ragweed-allergi – også kendt som bynke-ambrosie-allergi. Det oplyser selskabet i en meddelelse til fondsbørsen. "Hvis tabletten godkendes, vil det være en god tilføjeelse til vores europæiske produktportefølje," siger **Carsten Hellmann**, adm. direktør hos ALK-Abelló, i en kommentar. Tabletet vaccinerer med navnet er allerede godkendt til salg i USA og Canada under navnet **Ragwitek**, men ALK-Abelló har siden lanceringen på det amerikanske marked i 2015 haft svært ved at få solgt op i gear. I første omgang vil ALK-Abelló have godkendt tabletten til 18-65-årige. Behandlingen af registreringsansøgningen i Europa forventes at tage et år, og ALK-Abelló regner med at kunne lancere tabletten i slutningen af 2018.

Ritzau Finans

Novozymes vinder kinesisk patentsag

Danske **Novozymes** har vundet en patentsag i Kina og kan dermed sætte punktum i en sag, der har kørt de sidste fem-seks år. Det oplyser enzymkoncernen i en pressemeddelelse. Sagen begyndte i 2011, da Novozymes fandt ud af, at de to selskaber **Shandong Longda Bio-Products** og **Jiangsu Boli Bioproducts** solgte et enzym, som Novozymes havde kinesisk patenterbeskyttelse på. Der er ikke mulighed for at anke sagen, og enzymelskabet regner derfor med, at den oprindelige afgørelse bliver respekteret.

Ritzau Finans

Mangel på it-folk tvinger giganter østpå

Manglen på it-specialister er blevet så akut, at TDC og KMD er tvunget til at flytte arbejdspladser uden for Danmarks grænser – og udviklingen kan fortsætte

Af Thomas Hvelplund Askjær, Anders Kongstad og Stephan Wedel Alonson

19

tusind it-specialister vil der mangle i 2030, viser en rapport fra Erhvervsstyrelsen

Danske virksomheder begynder sig ud på så stor en arkivvandring, når de skal ansætte it-specialister, at de i stor stil flytter arbejdspladser til udlandet.

Det ser man hos telegiganten **TDC**, der outsourcer arbejdspladser til Indien, fordi de ikke kan få fat i nok programmører i den danske andedam. "Det svækker vores konkurrenceevne, at vi ikke har adgang til nok it-specialister. Får vi ikke de kompetencer, som vi har brug for, så kan vi enten vælge at flytte afdelinger til udlandet eller outsource for at få dem," siger **Jens Aaløse**, der er koncerndirektør i TDC. Sidstnævnte har været løsningen gennem et stykke tid for TDC, der indtil videre har outsourcet 125 it-arbejdspladser til Indien.

Den udvikling kan tage yderligere fart, hvis der ikke bliver gjort noget ved problemet, understreger **Jens Aaløse**. "Får vi ikke de nødvendige kompetencer i fremtiden, kan vi blive nødsaget til at flytte endnu flere arbejdspladser til Indien," siger TDC-direktøren. Han ser helst, at kompetencerne bliver blandt danske kolleger.

BØRSSENS
Kodeskole

I en række artikler fortæller vi historierne om de danske, som har opbygget en karriere på baggrund af deres digitale evner.

Børsen vil også lære dig at programmere. Derfor lancerer vi Børsens Kodeskole, der er lavet i samarbejde med HTML24. Du kan afprøve dine evner og læse alle historierne på borsen.dk/kodeskole

TDC har på nuværende tidspunkt 125 it-udviklere til at sidde i Danmark.

Selvom man kunne mistænke virksomhederne for at flytte arbejdspladserne til udlandet for at spare penge, så er det ikke tilfældet, understreger formand for Ansattes Råd i IDA, **Juliane Marie Neilemand**.

I en undersøgelse viser IDA, der er fagforening for it-specialister i Danmark, at 7 ud af 10 danske virksomhedsledere har problemer med at rekruttere it-specialister med de rette kompetencer.

"Vi uddanner simpelthen for få, og vi formår heller ikke at tiltrække og fastholde kompetencerne fra udlandet," siger **Juliane Marie Neilemand**.

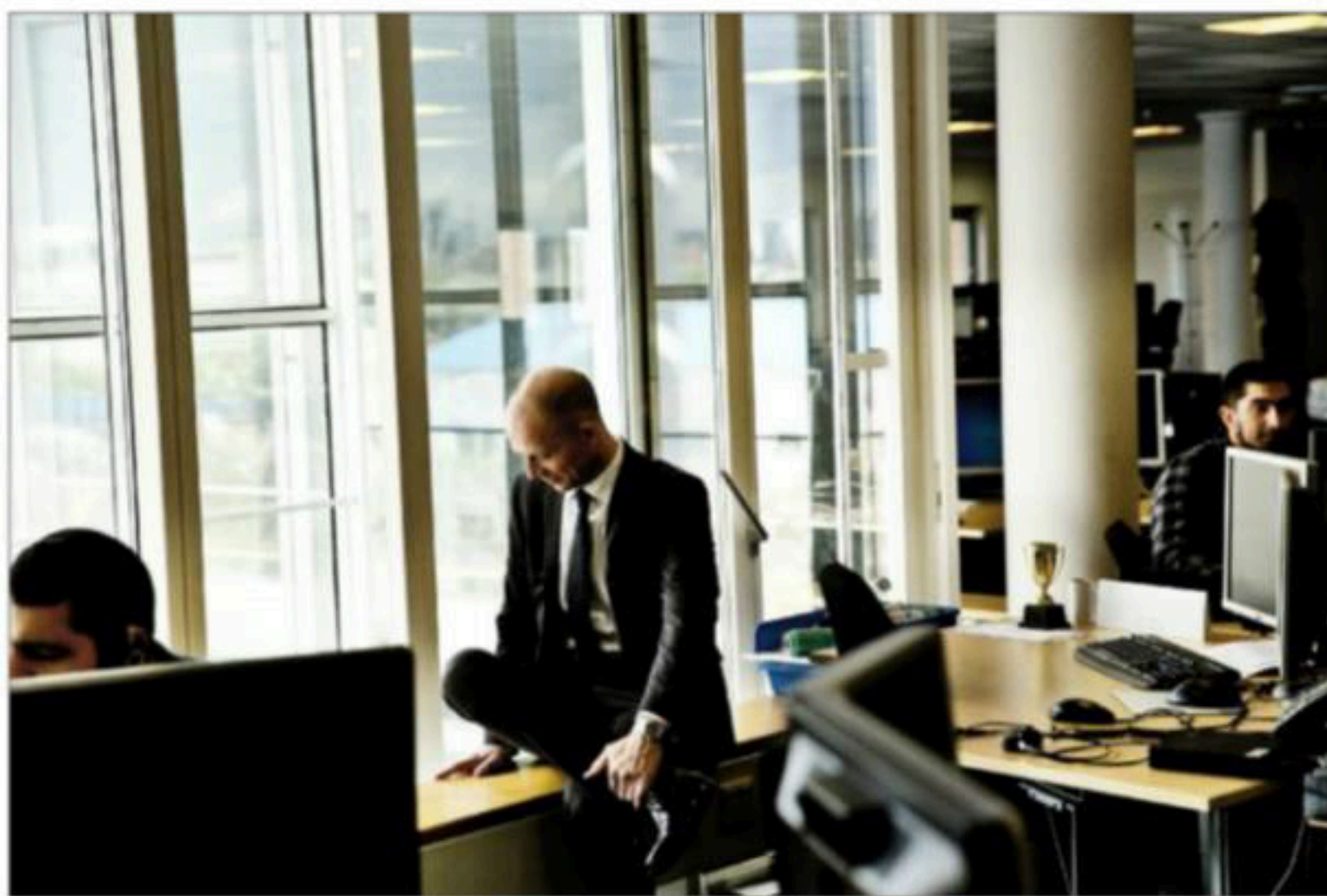
Polen er populær

Tidligere på tgen beskrev Børsen, hvordan virksomheders forretning hæmmes af den akutte mangel på programmører, og ifølge en analyse fra **Erhvervsstyrelsen**, vil Danmark komme til at mangle 19.000 it-specialister frem mod 2030.

Den mangel mærker man allerede i høj grad hos it-virksomheden **KMD**, der ligeledes oplever problemer med at rekruttere nok it-medarbejdere.

Derfor åbnede de for to år siden et datterselskab i Polen, hvor der i dag sidder 250 medarbejdere, for at imødekomme behovet.

"En væsentlig årsag til, at vi har åbnet et udviklingshus i Warszawa handler om at få adgang til flere specialister. Hvis vi ikke kunne supplere med dygtige folk i Polen, så ville det se skidt ud," siger driftsdirektør i KMD, **Thomas Flarup**, der påpeger, at det



også handler om et fokus på KMD's omkostningsstruktur. Ifølge rekrutteringschef i KMD, **Søren Billeskov**, er det ikke lige til at hyre dataloger og programmører i Polen, da der for alvor er blevet kamp om dem blandt virksomhederne. "Mange virksomheder gør det samme som os og søger mod lande i Østeuropa for at få arbejdskraft, og det betyder

også, at de er steget i pris," siger **Søren Billeskov**. En af dem er it-konsulenthuset **Netcompany**, der ligesom KMD har oprettet et datterselskab i Polen, hvor de lige nu har 100 it-specialister til at sidde. "Det er ikke billigere i Polen, fordi efterspørgslen er stor, og Polen i sig selv også har et voksende digitalt mar-

"Hvis vi ikke kunne supplere med dygtige folk i Polen, så ville det se skidt ud"

Thomas Flarup, driftsdirektør i KMD

ked," siger direktør, **André Rogaczewski**. Ifølge erhvervsorganisationen **DI** er manglen på it-specialister en af de helt store vækstbarrierer for danske virksomheder, og det gælder ikke kun for it og teknologi-branchen. "Der er behov for it-specialister i alle virksomheder, og flere virksomheder kan blive

"Det svækker vores konkurrenceevne, at vi ikke har adgang til nok it-specialister", siger koncerndirektør i TDC, **Jens Aaløse**. Arkivfoto: Steven Achiam

nødt til at placere opgaver i udlandet," siger **Adam Lebech**, branchedirektør i DI.

#tu@borsen.dk



5 Spørgsmål

Af Anders Kongstad, Journalist

Danske virksomheder jagter programmører

1 Hvor svært er det at rekruttere programmører? Tal fra Danmarks Statistik offentliggjort i januar 2017 viser, at 5 ud af 10 virksomheder har oplevet vanskeligheder ved at rekruttere it-specialister. I efteråret 2016 forsøgte danske arbejdsgivere f.eks. at rekruttere knap 800 programmører og systemudviklere, konkluderer en undersøgelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

2 Hvad siger virksomhederne til det? Virksomhederne er ikke i tvivl: Politikerne skal sørge for at styrke it-undervisningen i folkeskolen og sørge for, at danske børn i en ung alder får smug for Leks. programmering. "Det handler om at så froet så tidligt som muligt, så flere får øjnene og for denne verden," lod det i mandagens Børsen fra **Lea Houliind**, business manager hos **CSC**.

3 Hvad siger erhvervsorganisationerne? Større fokus på it i folkeskolen er nøglen til flere fremtidige programmører, mener **DI**, **Dansk Erhverv** og **IT-Branchen**. DI slår også et slag for genindføre green-card-ordningen, så danske virksomheder får lettere ved at rekruttere udenlandsk arbejdskraft.

4 Hvad siger politikerne? "Vi har været for langsomme til at rykke på telnologifronten, men vi rykker nu," lod det fra undervisningsminister **Merete Riisager** (LA) i Børsen mandag. Ministeren slår fast, at der er behov for en indsats med fokus på en øget anvendelse af teknologi, herunder programmering.

5 Hvordan ser fremtiden ud? Fremskrivninger udarbejdet af Erhvervsstyrelsen viser, at der i 2030 vil være et udækket efterspørgselspotentiale på 19.000 it-specialister i Danmark. Det er på trods af en stigning i antallet af personer med it-uddannelser på ca. 36.000 i samme periode.

"Vi ville brække nakken"

Af Thomas Hvelplund Askjær og Anders Kongstad

Det er ikke kun blandt de store virksomheder, at problemerne med at finde danske it-specialister tårner sig op.

Hos it-virksomheden **Phytix** har man i stil med **KMD** og **Netcompany** åbnet datterselskab i udlandet for at imødekomme manglen på it-specialister.

"Vi ville brække nakken på det, hvis vi skulle rekruttere it-udviklere i Danmark," siger **Morten Hellese Poulsen**, der er adm. direktør i Phytix. Virksomheden har alle sine

"Der er en kæmpe talentpool i Sydspanien, og der er det forbundet med stolthed at være programmør"

Morten Poulsen, adm. direktør i Phytix

seks it-udviklere til at sidde i Malaga.

Ifølge ham vil det slet ikke give mening at forsøge at rekruttere it-medarbejdere i Danmark, idet der er få af dem, og dem, der er, bliver

smuppet af de store virksomheder.

"Det ville være rigtig svært, fordi vi skulle ud og headhunte fra store, veletablerede virksomheder," siger **Morten Hellese Poulsen**.

Sydspanien er et overflodighedshorn af dygtige it-talenter, understreger direktøren, og den oplevelse har været stærkt medvirkende til, at han har alle sine udviklere til at sidde i Spanien.

"Der er en kæmpe talentpool i Sydspanien, og der er det en stolthed forbundet med at være programmør," siger **Morten Hellese Poulsen**. Ifølge en analyse fra **Erhvervsstyrelsen** vil der frem

mod 2030 komme til at mangle 19.000 it-specialister i Danmark, og den problemstilling



Morten Hellese Poulsen, adm. direktør i Phytix, har seks udviklere ansat i Spanien. Arkivfoto: Emil Høeggaard/Scamp

er allerede på nuværende tidspunkt til at tage og føle på for virksomhederne.

Hos **Intelligent Banker**, der sammenligner firarsvellige ydelser, mærker man ligeledes manglen på it-specialister og især dataloger.

"På **Syddanske Universitet** var der 11 dimiterede dataloger i 2016, og det skrider jo til himlen ifht., hvor problemet ligger," siger adm. direktør i Intelligent Banker, **Tommy Hummelrose** og fortsætter:

"Jeg har ansat tre af dem. Er der så kun otte tilbage til resten af Syddanmark?" lyder det i en lettere sarkastisk tone fra direktøren, der understreger, at den lille mængde af it-spe-

cialister betyder, at Intelligent Banker mister konkurrenceevne sammenlignet med deres europæiske konkurrenter.

Henter talent i udlandet

For at komme problemet til livs rekrutterer Intelligent Banker it-talenter fra universiteter uden for Danmark.

"Vi bugger os igennem junglen med de vilkår, der er," siger **Tommy Hummelrose**. Således har de bl.a. lavet en aftale med en tysk studerende, der skal i praktik i otte måneder hos Intelligent Banker i Odense, samt rekrutteret en datalog fra Venezuela, der er hos virksomheden på sit andet år.

TDC: Find udvikler og få 4000

Af Thomas Hvelplund Askjær og Anders Kongstad

Den store mangel på it-udviklere får televirksomheden **TDC** til at udløse en dusin til deres medarbejdere, hvis de kan finde en udvikler til deres danske forretning.

"Hvis vores medarbejdere er nødt til at finde en dygtig udvikler, så får de en bonus på 4000 kr., så svært er det at finde dem," siger **Jens Aaløse**.

Virksomhederne er nemlig nødsaget til at tage alternative strategier i brug for at slå kloerne i de få it-specialister, der er.

"Alt gælder, for forvandet, vi fisker i, bliver mindre og mindre, og som tiden går bliver det sværere og sværere," siger **Jens Aaløse**.

Få kontrakten i hus

Får it-virksomheden **KMD** mulighed for at ansætte en it-specialist, der har de rette kompetencer, så skal der ikke holdes to-tre ansættelsesamtaler med, inden der tages stilling til, om de skal hyses, understreger rekrutteringschef i KMD, **Søren Billeskov**.

"Får vi muligheden for at ansætte en dansk udvikler med de rette kvalifikationer, så skal der ikke stilles så mange spørgsmål. Så gælder det bare

50 it-folk kan KMD hyre på stedet, hvis de kommer med de rette kvalifikationer

om at få ham til at skrive under på en kontrakt," siger **Søren Billeskov**. Han beskrev sidste år, hvordan problemet med rekruttering giver KMD hovedpine. "Kom der 50-60 stykker i dag med de rette kvalifikationer, så kunne jeg uden proble-

mer ansætte dem nu og her," sagde **Søren Billeskov** dengang, og det gør sig stadigvæk gældende, understreger **Søren Billeskov**.

Ifølge TDC-direktøren, så skal der gøres noget ved problemstillingen omgørelse, for ellers sakker Danmark bagud i det internationale it-kapløb. Det skal som sædvanlig gøres "cool" at tilegne sig it-kompetencer, mener **Jens Aaløse**. "Det er helt grundlæggende, at vi får nogle fag i folkeskolen, som gør, at de unge får færdigheder inden for programmering," siger han og fortsætter: "Der bliver talt meget om det, men der gøres ikke noget ved det."