



Tommy Hummellose kunne hyre tre mand på stedet, men kan ikke få folk.

- Vi har tre stillinger, men ingen folk

7. april 2016 Kl. 22:25

Tommy Hummellose, direktør i Odense-virksomheden Intelligent Banker, genkender problematikken i Væksthus Syddanmark, som den seks år gamle virksomhed sparrer med

Hvad er jeres udfordring i forhold til arbejdskraft:

- Den er, at vi mangler den. Lige præcis arbejdskraft er et issue - det må vi bare konstatere.

Hvor stort et issue er det?

- Jeg skal understrege, at vi ikke piver, og at vi har de bedste medarbejdere, der findes,

men hvis vi kunne finde tre dataloger, så ansatte vi dem lige på stedet.

Læs også: Væksthuse

Og dem kan du ikke finde?

- Nej. Vi er en teknologi-virksomhed, der sammenligner finansielle produkter, og vi har brug for dataloger, der blandt andet kan håndtere kunstig intelligens.

Hvilken konsekvens har det for jeres virksomhed?

- Det har den konsekvens, at der er vækst, der ikke sker. Og det har også den konsekvens, at min it-chef er ude på Syddansk Universitet i tide og utide for at netværke med professorer og studerende for at slå kloen i de dygtigste studerende og få dem til at komme til os i studiejob og forhåbentlig senere i job. Så den del mander vi op. Og så har vi ansat en datalog fra Venezuela.

Læs også: KL: Generelt tilfreds med væksthuse

Af Charlotte Pedersen

chap@fyens.dk

Læs også: Mangel på arbejdskraft slår hårdt